



業績が上がらない……

なぜ、組織力を発揮できないのか？

日程

2010年**8月27日**(金)、**9月7日**(火) 14:00~17:00

主催

(株)グラスティ

定員

各回:20名

参加費

無料

会場

 ROPPONGI ACADEMYHILLS 49 カンファレンスルーム1
 東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ 森タワー49F
 (東京メトロ日比谷線六本木駅1Cより徒歩3分)

セミナーのねらい

今ほど、組織力を必要としている時代は無いのではないのでしょうか。

ビジネスが複雑になり、知恵の勝負になっています。だからこそ、現場の小さな知恵を具体化し、総力を挙げて徹底実施ができる、組織とリーダーが求められているのです。

今回、3社の取り組み事例を通じて、組織力の高め方、リーダーの育成の仕方をご紹介します。

こんな悩みを解決しました！

事例1: 事業拡大に伴い社員も増やしたが、組織として機能せず業績も伸び悩んでいた……

チームで戦うことを社長が率先垂範するも、社員の行動は変わらず、個人プレーが目立つ。
 組織、人事制度、リーダー育成、モチベーション……どこから、手をつければ良いのか？

事例2: 事業を任せた責任者がなかなか機能しない……

予約が数ヶ月先まで埋まる店舗だったが、最近業績が落ちてきていた。オーナーは責任者に問題提起するが、改善は進まず職場の雰囲気も悪化してきた。問題点はどこにあるのか？

事例3: 創業から一緒に取り組んできた幹部たちが、変革活動を推進できない……

旧来のビジネスモデルでの利益率が急速に下がってきた。ビジネス環境は新たなチャンスが広がっているが、新戦略の実行が遅々として進まない。幹部のリーダーシップに問題を感じるが？

グラスティの特徴

- 「EQサーベイ」とカスタムメイドの「組織サーベイ」により、組織力を多面的に可視化します。
- 「組織感情」が組織に与える影響を探ることで組織の問題点の要因を深く分析します。
- 実際の変革活動推進を通じてリーダー育成を行う、実践型の課題解決方法で取り組みます。
- 経営幹部が次世代リーダーを育成する仕組みを変革活動に埋め込んでいきます。
- 変革を継続するための制度(人事制度などを含め)を具体化し現場が運営できるように支援します。
- 営業利益を生み出す人事制度を設計できます。

お客様の声

- ◆3ヶ月で部長たちの発言が変わり雰囲気も締まってきた。
- ◆自分の感じていた問題が組織感情の可視化をすることで、ハッキリと社員と共有できた。原因をズバリ指摘してくれたので、モヤモヤが吹き飛んだ。

セミナーの詳細に関するお問い合わせ

☎ 03-5459-3918

✉ info@grasty.jp 担当:齋藤、五味

お申込は次頁に必要事項を記入の上、**8/23(月)**までにFAXにてお申込ください
 会場のお席に限りがありますので、早めのお申し込みをお願いいたします

FAX:03-5459-3919

以下の項目を入力し、FAXしてください。(全て必須入力です。)

「なぜ、組織力を発揮できないのか？」事例セミナーに参加申し込みします。	
貴社名	
業種	
ご住所	〒
電話番号	()
FAX	()
参加日	<input type="checkbox"/> 8月27日(金) <input type="checkbox"/> 9月7日(火) <input type="checkbox"/> にチェックをお願いします。

連絡ご担当者

ご氏名	
役職	
部署	

重要:「セミナー受講票」をご担当者様のE-mail に送信致しますので、下記にご担当者のメールアドレスを正確にご記入下さい。

E-mail	@
お申込のきっかけ	<input checked="" type="checkbox"/> グラスティより紹介 <input type="checkbox"/> その他:具体的に ()

<個人情報の取扱いについて>

- ・ 申込書に記載された氏名、電話番号等の個人情報は、当社の「個人情報保護方針」及び、「個人情報の取り扱いについて」に従って適切に取り扱います。
- ・ ご記入頂きました個人情報は、本セミナーのご連絡及び今後のセミナーのご案内に利用させていただきます。
- ・ 本個人情報は、弊社において前記目的に限って利用し、厳重に管理致します。
- ・ また、ご記入頂きました個人情報は、セミナー講師に参加者名簿として提供する場合がございます。
- ・ お預かりしている個人情報の開示、削除等のお申し出、その他のお問い合わせにつきましては下記までご連絡ください。

■ 会場のご案内 49Fへは、エントランスフロア右奥のエレベーターホールへお進みください。

